



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA FINANCE

Župančičeva ulica 3, p.p. 644a, 1001 Ljubljana

T: 01 369 6300
F: 01 369 6659
E: gp.mf@gov.si
www.mf.gov.si

*Prosimo, da se pri odgovoru
sklicujete na našo številko.*

Sindikat delavcev migrantov Slovenije
fekonja.mario@sindikat-sdms.si

Številka: 429-109/2016/54
Datum: 20. 3. 2018

Zadeva: **Del plače za poslovno uspešnost in kolektivne pogodbe v Avstriji**
Zveza: **Vaš dopis z dne 23. 2. 2018**

Spoštovani,

Posredovali ste nam kolektivne pogodbe, ki naj bi veljale v Avstriji in je za posamezno panogo v njih urejena pravica do božičnice (Weihnachtsgeld). Pričakujete, da se na podlagi predloženega gradiva izda splošno pojasnilo vsem referentom finančnih uradov, da se delavcu migrantu prizna olajšava na del plače, ki predstavlja božičnico, v višini, ki jo določa zakon.

V mesecu novembru 2017 je bilo na sestanku dogovorjeno, da Sindikat delavcev migrantov Slovenije za tiste delavce, ki v velikem številu delajo pri posameznem avstrijskem delodajalcu, posreduje v presojo dokazila glede uveljavljanja oprostitev dohodnine za del plače za poslovno uspešnost. Presoja dokazil bi bila v smislu, da bi davčni organ presojal ustreznost dokazil glede izpolnjevanja pogojev, določenih z zakonom, ki bi jih v konkretnih postopkih odmere dohodnine nato predložili davčni zavezanci za vsako leto posebej.

Cenimo vaš trud z zbiranjem kolektivnih pogodb, ki veljajo v Avstriji, vendar se nam pri pregledu te dokumentacije porajajo številna vprašanja in pomisleki.

Iz tabele, kjer navajate, za katere poklice veljajo kolektivne pogodbe, je razumeti, da za posamezne poklice velja več kolektivnih pogodb. Postavlja se vprašanje, kako je z veljavnostjo kolektivnih pogodb za delodajalce, ki zaposlujejo različne poklice. Katera kolektivna pogodba velja v primeru, ko za en poklic velja več kolektivnih pogodb? Kako je s časovno veljavnostjo kolektivnih pogodb in morebitnih njihovih sprememb? Ali konkretnega delodajalca zavezuje kolektivna pogodba?

Glede na pogoje, ki jih določa Zakon o dohodnini v zvezi z ne vključevanjem dela plače za poslovno uspešnost v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja, menimo, da poslane kolektivne pogodbe niso dovolj, da bi se na njihovi podlagi lahko izdalo splošno navodilo za davčni organ, da so izplačila dela plače za poslovno uspešnost, ki jih izplačujejo avstrijski delodajalci upravičena do davčne obravnave po 12. točki prvega odstavka 44. člena Zakona o dohodnini.

Izpolnjevanje pogojev se preverja v vsakem konkretnem primeru na podlagi konkretnih dokazil, iz katerih je razvidno izpolnjevanje pogojev, določenih z Zakonom o dohodnini. Obstoje kolektivne pogodbe, s katero je dogovorjena pravica do dela plače za poslovno uspešnost, je v konkretnem primeru okoliščina, ki nakazuje, da zavezanec uveljavlja ugodnost na podlagi druge alineje 12. točke prvega odstavka 44. člena Zakona o dohodnini. Pri tem pa mora v konkretnem primeru dokazati:

- da je delodajalec vsem upravičenim delavcem hkrati izplačal del plače za poslovno uspešnost,
- da velja ta kolektivna pogodba v razmerju med konkretnim delavcem in delodajalcem, in
- da so vnaprej dogovorjena merila za pridobitev tega dohodka (ta merila so lahko določena v sami kolektivni pogodbi ali pa je v kolektivni pogodbi določen način oziroma podlaga za določitev teh meril).

Ministrstvo za finance zato predlaga, da Sindikat delavcev migrantov Slovenije na primeru enega avstrijskega delodajalca, pri katerem je zaposleno večje število slovenskih delavcev, pridobi dokazila, iz katerih izhajajo zgoraj navedena dejstva. Na podlagi teh dokazil bo lahko Finančna uprava RS pripravila ustrezne usmeritve za finančne urade.

S spoštovanjem,




Tilen Božič
državni sekretar

V vednost:

- Finančna uprava RS, gfu.fu@gov.si
- na naslove: brenzik.barbara@siol.net, odv.vesenjak@gmail.com, davor@odvetnik-ozmec.si